Приложение к приказу директора школы от 01.04.2015 г № 33

План мероприятий по повышению профессионального уровня  
педагогических работников МБОУ ЯСОШ Благовещенского района Алтайского края на 2015 год

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников МБОУ «Яготинская СОШ» разработан в соответствии с Планом мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных орга-  
низаций Благовещенского района на 2015 год ,утвержденный приказом управления Администрации по образованию и делам молодежи от 30.03.2015г. № 104 (далее- План мероприятий)

План мероприятий включает в себя 3 направления:

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (далее - «профессиональный стандарт»);

2. Переход к эффективному контракту;

3. Повышение престижа профессии педагога.

**1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного,**

**начального общего, основного общего, среднего общего образования (воспитатель, учитель)»**

Цель: создание условий для перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта.  
Задачи:

* организация переподготовки и повышения квалификации педагогов в соответствии с требованиями профстандарта.
* формирование системы аттестации педагогических работников общего образования на основе профессионального стандарта

Индикаторы:

* доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации с учетом профессионального стандарта - 50%;
* доля педагогов, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников общего образования адаптированных с учетом профессионального стандарта 100%;
* доля педагогов, соответствующих квалификационным требованиям - 100%.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Мероприятие | Срок исполнения | Ответственный | Ожидаемый результат |
| 1. | Разработка и утверждение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта | 1 квартал 2015 | Заместитель ди­ректора по УВР Т.А.Белолюбская | План мероприятий |
| 2. | Рассмотрение вопросов о внедрении профессионального стандарта на педагогическом совете:  \*рассмотрение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта;  \*анализ результатов повышения квалификации педагогов | 1полугодие  2 полугодие | Заместитель директора по УВР Т.А.Белолюбская | Протокол педсовета |
| 3. | Формирование плана повышения квалификации педагогов | 1полугодие | Заместитель директора по УВР Т.А.Белолюбская | План повышения квалификации педагогических работников |
| 4. | Организация работы школьных методических объединений по внедрению профессионального стандарта на школьном уровне | В течение го­да | Руководители ШМО, заместитель директора по УВР | План работы школьных методических объедине­ний |
| 5. | Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством: мастер-классов, стажерских практик и др. | В течение года | Заместитель директора по УВР Т.А.Белолюбская | План мероприятий по распространению опыта эффективной профессиональной деятельности учителей |
| 6. | Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта | 2 полугодие | Директор школы А.И.Петренко | План совещаний |

**2. Переход к эффективному контракту**

Цель: реализация эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками.

Задачи:

- обеспечение методического сопровождения перехода на эффективный контракт

- обеспечить заключение эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с руководящими и педагогическими работниками.  
Индикаторы:

обновленные локальные нормативные акты по оплате труда;

доля заключенных эффективных контрактов с педагогическими и руководящими работниками.

Пояснительная записка

Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в образовательной организации происходит в период с 2014 по 2018 годы.

2014-2015 годы. Актуализация показателей эффективности деятельности работников образовательной организации для обеспечения связи оплаты труда с повышением качества предоставления образовательных услуг. Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками образовательных учреждений в связи с введением эффективного контракта.

2016-2018 годы. Завершение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками в связи с введением эффективного контракта.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Ответственный | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
| 1. | Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов по оплате труда учителей | 2 квартал 2015 | Администрация ОУ, профсоюз­ный комитет | Соответствие локальных правовых актов трудовому законодательству |
| 2. | Ознакомление педагогических работников с локальными нормативными актами, регламентиру ющими вопросы оплаты труда, изменениями в ранее изданные нормативные акты, согласованными с профсоюзным комитетом | 2 квартал 2015 | Директор школы  А.И. Петренко | Ознакомление педагогических работников с обнов ленными нормативными актами под роспись |
| 3. | Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с педагогическими ми в соответствии с типовой формой договора работника | В течение года | Директор школы  А.И. Петренко | Построение эффективной кадровой политики, основывающейся на эффектив­ном контракте. Заключенные эффективные контракты (дополнитель­ные соглашения) с педаго­гическими и руководящими работниками |
| 4. | Обеспечение информационной открытости школы | В течение года | Директор школы | Соблюдение Федерального закона № 273-ФЗ «Об обра­зовании в Российской Фе­дерации» (Статья 29) |

**3. Повышение престижа профессии педагога**

Цель: повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и обществе, привлечение педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства и диссеминации опыта успешного участия в различных формах, включение в деятельность профессиональных сообществ.

Задачи:

создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога; информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

доля молодых специалистов ОО;

доля педагогических работников, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства;

доля педагогических работников, успешно участвующих в конкурсах и осуществляющих диссеминацию опыта участия;

доля педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных сообществ.

создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога; информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Ответственный | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
| 1. | Участие в работе Клуба молодых педагогов. | Директор школы А.И.Петренко | В течение года | Доля участников мероприя­тий |
| 2. | Участие в краевых, муниципальных мероприяти­ях, направленных на повышение престижа про­фессии педагога | Администрация | В течение го­да ОУ | Доля участников мероприя­тий |
| 3. | Популяризация деятельности передовых педаго­гов ОУ в общественной среде | Руководители школьных МО | В течение го­да | Пополнение банка данных передовых педагогов |
| 4. | Вовлечение педагогов в деятельность учебно- методических объединений АКИПКРО и профес­сиональных объединений всех уровней, сетевых профессиональных сообществ | Руководители школьных МО | В течение го­да | Доля педагогов, активно участвующих в деятельно­сти профессиональных со­обществ и объединений |